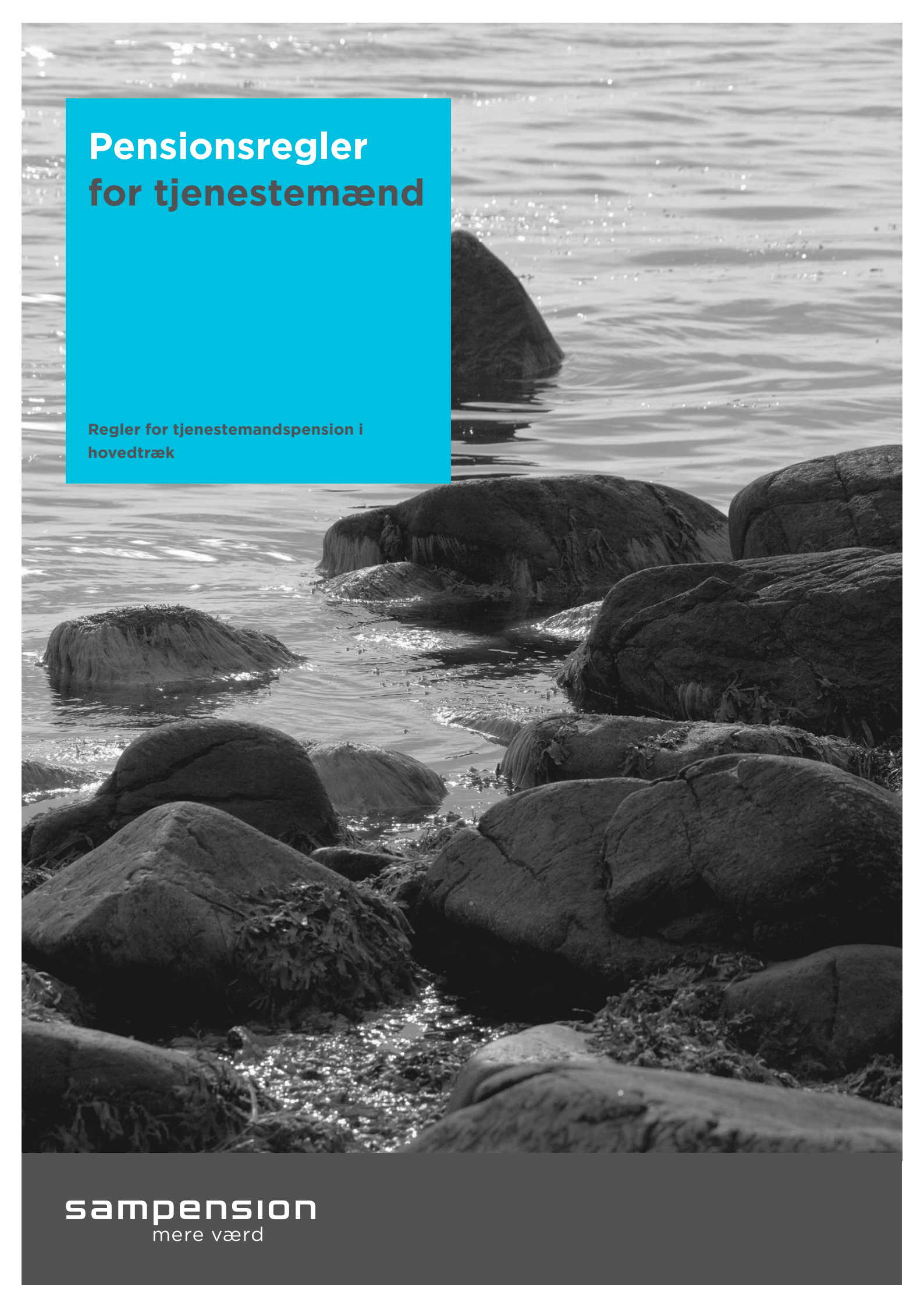




Pensionsregler for tjenestemænd

Regler for tjenestemandspension i
hovedtræk

Tjenestemandspension

Som tjenestemand er du og dine pårørende berettiget til tjenestemandspension fra din arbejdsgiver.

I det efterfølgende er de væsentligste regler om tjenestemandspension beskrevet.

Pensionsberegning

Tjenestemandspensionen beregnes ud fra pensionsalderen nedrundet til hele antal år og ud fra det tjenestemandspensionsgivende løntrin.

Pensionsalderen er normalt det antal år, som du har været ansat som tjenestemand efter din 25 års fødselsdag. Hvis du har været deltidsansat, reduceres pensionsalderen i samme forhold som den nedsatte arbejdstid.

Pensionsalderen indgår i pensionsberegningen for tjenestemænd med:

- 1,75 procentpoint af den pensionsgivende løn for hvert af de første 16 pensionsalderår
- 1,5 procentpoint for hvert af de næste 16 pensionsalderår
- 1,0 procentpoint for hvert af de sidste 5 pensionsalderår

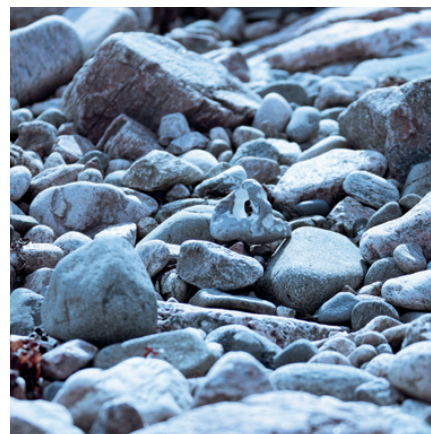
Den højeste egenpension opnås ved 37 års pensionsalder og udgør 57 % af den pensionsgivende løn. Tilsvarende satser for ægtefæller udgør 71 % af satsen for tjenestemænd.

Kronetillæg

Til visse pensioner under løntrin 32 ydes et særligt tillæg, som nedtrappes over en årrække fra år 2002.

Regulering

Pensioner m.m. reguleres også efter, at pensionsudbetalingen er påbegyndt. Regulering sker, når tjenstemandslønningerne ændres.



Pension af helbredsmæssige årsager

Kvalificeret svagelighedspension

Du er berettiget til kvalificeret svagelighedspension, hvis du afskediges inden dit 60. år på grund af, at din erhvervsevne er nedsat med mindst 2/3 af din normale arbejdssevne.

Pensionsalderen for kvalificeret svagelighedspension beregnes, som om du var fortsat med at arbejde til du fyldte 70 år. Er du ansat på deltid på pensioneringstidspunktet, beregnes pensionsalderen fra fratrædelsen og indtil det 70. år, som om du var fuldtidsansat i den resterende periode.

Er du blevet ansat som tjenestemand pr. 1. januar 1997 eller senere, gælder et generelt 10 års forbehold for udbetaling af kvalificeret svagelighedspension. Forbeholdet gælder sådan, at du ikke får ret til kvalificeret svagelighedspension, hvis afskedigelsen skyldes en lidelse, som allerede var lægeligt dokumenteret, da du blev tjenstemandsansat. Det samme gælder for så vidt angår en følgesygdom af en lægeligt konstateret risikofaktor på ansættelsestidspunktet.

Tidligere ansættelse som indgår i fastsættelsen af pensionsalder, medregnes ved opgørelsen af det 10-årige forbehold.

Opfylder du ikke kravet om mindst 10 år, vil der kunne ske udbetaling af opsat pension, hvis du har optjent en pensionsalder på mindst 3 år. Du kan læse om opsat pension på side 6.

Almindelig svagelighedspension

Hvis du afskediges på grund af helbredsmæssige årsager, men uden at være berettiget til kvalificeret svagelighedspension, er du berettiget til almindelig svagelighedspension.

Pensionen beregnes ud fra den pensionsalder, som du har optjent på fratrædelsestidspunktet. Du skal dog have været ansat i 10 år, omregnet til fuld tid. Eventuel ansættelse før dit 25. år kan medregnes i denne forbindelse.

Opfylder du ikke kravet om mindst 10 år, vil der eventuelt kunne ske udbetaling af opsat pension, hvis du har optjent en pensionsalder på mindst 3 år.

Tilskadekomstpension

Afskediges du som følge af, at du er blevet uarbejdsdygtig, fordi du er kommet til skade under udførelsen af dit arbejde, er du berettiget til en pension, som beregnes ud fra en pensionsalder på 37 år.

Pension ved død

Ægtefællepension

Din ægtefælle er berettiget til pension, når du afgår ved døden.

Det er en betingelse, at din ægtefælle kan fremvise en vielsesattest. Reglerne om udbetaling af ægtefællepension gælder også ved registreret partnerskab.

Ægtefællepension beregnes ud fra den pensionsalder, som var optjent på dødsfaldstidspunktet, dog normalt mindst 15 år.

Hvis du modtager kvalificeret svagelighedspension inden dødsfaldet, bliver den periode, hvor der er udbetalt kvalificeret svagelighedspension, medregnet ved opgørelsen af den optjente pensionsalder.

Pensionsalderen må i disse tilfælde ikke overstige den pensionsalder, som du selv kunne have opnået ved at forblive i tjenesten indtil det tidspunkt, hvor fratrædelse senest skulle ske på grund af alder (normalt ved 70 år).

Din ægtefælle er dog altid berettiget til ægtefællepension ud fra 37 års pensionsalder, hvis du dør under udførelsen af dit arbejde eller dør som følge af tilskadekomst under udførelsen af dit arbejde.

Det samme gælder, hvis du selv modtog tilskadekomstpension på dødsfaldstidspunktet.

Undtagelser

Din ægtefælle er ikke berettiget til pension, hvis:

- ægteskabet er indgået efter, at du er fyldt 65 år
- ægteskabet er indgået efter, at du er fratrådt med ret til pension
- ægteskabet er indgået mindre end 3 måneder før dødsfaldet, med mindre dødsfaldet skyldes et ulykkestilfælde eller en akut infektionssygdom

Efterindtægt

Efterindtægten svarer til den sidst udbetalte månedsløn eller pension og udbetales til din ægtefælle i 3 måneder efter din død, dog i 12 måneder ved død som følge af tilskadekomst under udførelse af dit arbejde. Ægtefællepensionen udbetales først efter perioden med efterindtægt.

Pension på grund af alder

Alderspension og førtidspension beregnes ud fra den optjente pensionsalder på pensioneringstidspunktet. Udbetalingen kræver, at du skal have været ansat i mindst 10 år, omregnet til fuld tid.

Opfylder du ikke kravet om mindst 10 år, vil der kunne ske udbetaling af opsat pension, hvis du har optjent en pensionsalder på mindst 3 år.

Pensioneringstidpunktet

Normalt er du berettiget til at fratræde med pension, når du fylder 60 år.

Alderspension

For tjenestemænd, der er født efter den 30. juni 1939 er den ordinære pensioneringsalder normalt 65 år. Den ordinære pensioneringsalder følger altså reglerne, som gælder for folkepensionsalderen.

Førtidspension

Hvis du fratræder inden den ordinære pensioneringsalder, bliver din pension nedsat med et livsvarigt førtidsnedslag.

Begrænsningen ved erhvervsarbejde ophører ved opnåelse af den ordinære pensioneringsalder.

Er du født efter den 30. juni 1944 og fratræder med førtidspension, vil førtidsnedslaget idag udgøre:

- 10 % ved 60 år
- 7 % ved 61 år
- 4 % ved 62 år
- 3 % ved 63 år
- 2 % ved 64 år

Førtidsnedslaget er livsvarigt og bortfalder ikke ved opnået ordinær pensioneringsalder.

Hvis du er berettiget til efterløn fra en a-kasse, kan førtidspensionen suppleres med en reduceret efterløn ved ansøgning til a-kassen. Spørgsmål til efterlønssystemet bedes rettet til din a-kasse.

Eksempel 1

Hr. Thomsen, der er født efter 1.7.1944, fratræder som 60-årig med 33 pensionsalderår og en pensionsgivende løn på 250.000 kr.

Pensionsberegning:	16 år x 1,75 % =	28 %
	16 år x 1,50 % =	24 %
	1 år x 1,00 % =	1 %
	i alt	53 %

250.000 kr. x 53 %	132.500 kr.
førtidstillæg 33 års pensionsalder	37.004 kr.
pension i alt	169.504 kr.

minus førtidsreduktion 10 %	16.950 kr.
minus ½ førtidstillæg	18.502 kr.
Pension i alt til 65 år	134.052 kr.

Pension fra 65 år	132.500 kr.
minus reduktion	16.950 kr.
Pension - livsvarigt	115.550 kr.

Eksempel 2

Hr. Thomsen fratræder i stedet som 62-årig, og har nu 35 pensionsalderår. Den pensionsgivende løn er steget til 255.000 kr. årligt.

pensionsberegning:	16 år x 1,75 % =	28 %
	16 år x 1,50 % =	24 %
	3 år x 1,00 % =	3 %
	i alt	55 %

255.000 kr. x 55 %	140.250 kr.
førtidstillæg 35 års pensionsalder	39.246 kr.
pension i alt	179.496 kr.
minus førtidsreduktion 4 %	7.180 kr.

Pension i alt til 65 år	172.316 kr.
-------------------------	-------------

Pension fra 65 år	140.250 kr.
minus reduktion	7.180 kr.
Pension - livsvarigt	133.070 kr.

Eksemplerne er udarbejdet ud fra de love, regler og beløb, der er gældende i 2008. Der kan senere ske ændringer.

Førtidstillæg

Til pensionerede tjenestemænd og ægtefællepensionister ydes et førtidstillæg normalt indtil folkepensionsalderen.

Førtidstillæggets størrelse afhænger alene af den pensionsalder, som pensionen skal beregnes ud fra.

I forbindelse med førtidspensionering indgår førtidstillægget ved fastsættelsen af det livsvarige %-nedslag i udbetalingen til dig. For tjenestemænd, der er født efter den 30. juni 1944 og som fratræder med førtidspension inden det 62. år, reduceres førtidstillægget yderligere med 50 % af det fulde førtidstillæg.

Udbetalinger til børn under 21 år

Børnepensionstillæg udbetaler arbejdsgiveren direkte til dine børn under 21 år, når du bliver pensioneret.

Børnepensionstillægget er et forudfastsat beløb, og er derfor ikke afhængig af løntrin og pensionsalder.

Børnepension udbetaler arbejdsgiveren direkte til dine børn under 21 år ved din død.

Børnepensionen er et forudfastsat beløb, og er derfor ikke afhængig af løntrin og pensionsalder. Hvis børnene bliver forældreløse, fordobles pensionen.

Børnepension udbetales normalt først, når udbetaling af efterindtægt er ophørt.

Opsat pension

Du får ret til opsat pension, hvis du fratræder uden ret til pension fra fratrædelsestidspunktet. Du skal dog mindst have optjent en pensionsalder på 3 år ved fratrædelsen. Den opsatte pension beregnes ud fra den optjente pensionsalder.

Der er ikke krav om mindst 10 års ansættelse for udbetaling af den opsatte pension. Hvis du derfor i forbindelse med eventuel afskedigelse ikke opnår ret til anden pension, fordi du ikke har opnået mindst 10 års ansættelse, omregnet til fuld tid, kan du eventuelt få udbetalt den opsatte pension

Udbetaling til tjenestemanden

Du vil kunne få udbetalt den opsatte pension fra arbejdsgiveren hvis din erhvervsevne nedsættes med mindst halvdelen på grund af helbredsmæssige forhold.

Hvis du ikke får udbetalt den opsatte pension af helbredsmæssige årsager, udbetales den opsatte pension, når du opnår ordinær pensioneringsalder. Du kan dog allerede få den opsatte pension udbetalt fra det 60. år som førtidspension mod førtidsnedslag.

Der er ingen udbetaling til børn, når du selv modtager opsat pension.



Udbetaling til pårørende ved død

Efter din død vil din ægtefælle få udbetalt 2/3 af den opsatte pension, som du selv ville være berettiget til.

Til hver af dine børn under 18 år vil der blive udbetalt børnepension, der udgør 10 % af den opsatte pension og det dobbelte, hvis der ikke udbetales ægtefællepension.

Førtidstillæg

Hvis den opsatte pension udbetales til dig eller din ægtefælle inden den ordinære pensioneringsalder, forhøjes pensionen med et førtidstillæg, - se førtidstillæg side 6.

Førtidstillægget til ægtefællen er dog kun 2/3 af førtidstillægget, som du selv ville være berettiget til.

Førtidstillægget til børn svarer til 10 % af førtidstillægget, som du ville være berettiget til indtil den ordinære pensioneringsalder og det dobbelte, hvis der ikke udbetales ægtefællepension.

Gruppelivsordning

Tjenestemænd er omfattet af en gruppelivsordning i Forenede Gruppeliv. Der er aftalt forskellige gruppelivsordninger afhængig af personalegruppe.

Ønsker du nærmere oplysning om din gruppelivsordning, kan du rette henvendelse til:

*Forenede Gruppeliv
Krumtappen 4, 1. sal
2500 Valby
Tlf. 39 16 78 00*

Udbetalinger og skatteregler

Pensioner

Pensioner m.m. efter pensionsregulativet for tjenestemænd udbetales månedligt af arbejdsgiveren med 1/12 af det årlige beløb.

Alle løbende udbetalinger beskattes som A-indkomst hos pensionsmodtageren.

Gruppeliv

Sumudbetalinger fra gruppe-livsforsikringen sker fra Forenede Gruppeliv.

Sumudbetalingerne er fritaget for indkomstskat og særlig afgift. Sumudbetalingerne skal dog medtages i opgørelsen til brug ved beregning af eventuel boafgift.

Denne brochures indhold er et udtryk for generelle regler, gældende lovgivning og praksis pr. 1. januar 2012. Gælder der særlige regler for dig, vil det fremgå af din personlige del af hjemmesiden, din pensionsoversigt eller dit pensionsregulativ. Vi tager forbehold for senere ændringer, trykfejl og ændret lovgivning.